

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zakładów Metalowych „POSTĘP” S.A.

POSTĘP

powered by Luma Automation

Gliwice, 29.01.2026

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. prowadzą działalność w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska, praw człowieka, bezpieczeństwa pracy, etyki biznesowej oraz oczekiwań interesariuszy.

Celem niniejszej Polityki Zrównoważonego Rozwoju jest określenie głównych zasad, zobowiązań i kierunków działań Spółki w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej, ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, wspierania pracowników oraz budowania trwałych i transparentnych relacji z klientami, dostawcami, społecznością lokalną i pozostałymi interesariuszami.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju stanowi integralny element zarządzania Spółką i jest stosowana na wszystkich szczeblach organizacji.

1. Zasady ogólne

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. zobowiązują się do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wymaganiami klientów, regulacjami wewnętrznymi oraz przyjętymi standardami etycznymi i środowiskowymi.

W ramach realizacji niniejszej Polityki Spółka zobowiązuje się do:

- a) ograniczania negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko,
- b) racjonalnego wykorzystywania surowców, materiałów, energii i innych zasobów,
- c) przestrzegania wymagań prawnych i innych wymagań dotyczących ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy, praw człowieka i etyki biznesowej,
- d) ciągłego doskonalenia procesów, metod zarządzania oraz działań podejmowanych na rzecz zrównoważonego rozwoju,
- e) promowania odpowiedzialnych postaw wśród pracowników, dostawców, partnerów biznesowych i społeczności lokalnej,
- f) zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy,
- g) przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, pracy przymusowej, pracy dzieci oraz wszelkim formom naruszania praw człowieka,
- h) prowadzenia działalności w sposób uczciwy, transparentny i zgodny z zasadami etyki,
- i) przeciwdziałania korupcji, konfliktom interesów, oszustwom i innym nadużyciom,
- j) wspierania działań zgodnych z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w szczególności w obszarach środowiska, godnej pracy, odpowiedzialnej produkcji, innowacyjności i działań na rzecz klimatu.

2. Ochrona środowiska

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. uznają ochronę środowiska za jeden z kluczowych elementów odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Spółka dąży do ograniczania wpływu swoich procesów, produktów i usług na środowisko naturalne.

Główne cele środowiskowe Spółki obejmują:

- a) ograniczanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko,
- b) ciągłe doskonalenie metod zarządzania środowiskowego,
- c) zapobieganie zanieczyszczeniom oraz ograniczanie emisji i odpadów,
- d) racjonalne gospodarowanie energią, wodą, materiałami i surowcami,
- e) postępowanie z odpadami zgodnie z zasadami gospodarki odpadami, wymaganiami ochrony środowiska oraz obowiązującymi przepisami prawa,
- f) monitorowanie oddziaływania procesów technologicznych na środowisko, szczególnie w

- odniesieniu do aspektów mających znaczący wpływ środowiskowy,
- g) promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym maksymalne wykorzystanie surowców z recyklingu oraz odzysku odpadów,
 - h) kształtowanie proekologicznych postaw wśród pracowników oraz społeczności lokalnej.

Spółka zobowiązuje się do podejmowania działań mających na celu ograniczanie zużycia zasobów oraz doskonalenie procesów produkcyjnych w sposób sprzyjający zmniejszaniu wpływu na środowisko.

3. Pracownicy, prawa człowieka i bezpieczeństwo pracy

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. uznają pracowników za kluczowy zasób organizacji. Spółka dąży do zapewnienia bezpiecznego, stabilnego i przyjaznego środowiska pracy, opartego na szacunku, współpracy i odpowiedzialności.

Spółka zobowiązuje się do:

- a) przestrzegania praw człowieka oraz praw pracowniczych,
- b) zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- c) zapobiegania wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym,
- d) budowania kultury bezpieczeństwa wśród pracowników,
- e) przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, molestowaniu i nierównemu traktowaniu,
- f) zapewnienia równego dostępu do rozwoju zawodowego, szkoleń i awansu,
- g) poszanowania godności, prywatności i różnorodności pracowników,
- h) przeciwdziałania pracy dzieci, pracy przymusowej oraz wszelkim formom przymusu psychicznego i fizycznego.

Spółka wspiera rozwój kompetencji pracowników poprzez szkolenia, podnoszenie kwalifikacji oraz działania zwiększające świadomość w zakresie bezpieczeństwa, etyki, ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

4. Etyka biznesowa i zgodność z prawem

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. prowadzą działalność w sposób uczciwy, transparentny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami etyki.

Spółka zobowiązuje się do:

- a) przestrzegania Kodeksu Etyki oraz obowiązujących regulacji wewnętrznych,
- b) przeciwdziałania korupcji, oszustwom, nadużyciom i konfliktom interesów,
- c) niedopuszczania do oferowania, przyjmowania lub żądania niedozwolonych korzyści materialnych i niematerialnych,
- d) zapewnienia uczciwych relacji z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi,
- e) ochrony informacji poufnych, danych osobowych, tajemnicy przedsiębiorstwa oraz informacji powierzonych przez klientów i kontrahentów,
- f) prowadzenia działalności zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji,
- g) umożliwienia zgłaszania naruszeń prawa, zasad etycznych i procedur wewnętrznych zgodnie z obowiązującą Procedurą Sygnalistów.

Spółka nie toleruje działań sprzecznych z prawem, zasadami etyki, interesem Spółki oraz dobrymi praktykami biznesowymi.

Spółka zapewnia ochronę osób dokonujących zgłoszeń w dobrej wierze oraz nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec osób zgłaszających naruszenia prawa, zasad etycznych, praw człowieka, bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska lub procedur wewnętrznych.

5. Odpowiedzialne relacje z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. budują relacje biznesowe oparte na jakości, odpowiedzialności, rzetelności, transparentności i wzajemnym szacunku.

Spółka dąży do współpracy z dostawcami i partnerami, którzy przestrzegają obowiązujących przepisów prawa, zasad etyki, praw człowieka, zasad bezpieczeństwa pracy oraz standardów środowiskowych.

W relacjach z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi Spółka zobowiązuje się do:

- a) uczciwego i bezstronnego traktowania partnerów biznesowych,
- b) terminowej i rzetelnej realizacji zobowiązań,
- c) dbania o jakość produktów i usług,
- d) ochrony informacji poufnych oraz danych powierzonych przez partnerów biznesowych,
- e) promowania odpowiedzialnych praktyk w łańcuchu dostaw,
- f) przeciwdziałania korupcji, konfliktom interesów i innym nadużyciom w relacjach biznesowych.

Szczegółowe zasady dotyczące odpowiedzialnych zakupów, oceny dostawców oraz wymagań środowiskowych, społecznych, etycznych i związanych z bezpieczeństwem pracy wobec dostawców określa odrębna Polityka Zrównoważonych Zakupów oraz właściwe procedury i dokumenty obowiązujące w Spółce.

6. Społeczność lokalna i odpowiedzialność społeczna

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. mają świadomość wpływu swojej działalności na otoczenie społeczne i lokalne. Spółka dąży do budowania pozytywnych relacji ze społecznością lokalną oraz do wspierania działań sprzyjających rozwojowi społecznemu, edukacji, bezpieczeństwu i ochronie środowiska.

Spółka zobowiązuje się do:

- a) prowadzenia dialogu z interesariuszami,
- b) uwzględniania wpływu swojej działalności na społeczność lokalną,
- c) wspierania inicjatyw prospołecznych i proekologicznych, w miarę możliwości organizacyjnych i finansowych,
- d) promowania odpowiedzialnych postaw wśród pracowników i otoczenia firmy,
- e) prowadzenia działalności z poszanowaniem lokalnego środowiska, tradycji i potrzeb społecznych.

7. Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. wspierają założenia Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych i podejmują działania zgodne z wybranymi celami, które są najbliższe charakterowi działalności Spółki.

W szczególności działania Spółki wspierają następujące cele:

SDG 3 – Dobre zdrowie i jakość życia

poprzez działania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, zapobieganie wypadkom, budowanie kultury bezpieczeństwa oraz troskę o zdrowie pracowników.

SDG 5 – Równość płci

poprzez przeciwdziałanie dyskryminacji, zapewnienie równego traktowania oraz tworzenie środowiska pracy opartego na szacunku i równych szansach.

SDG 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca

poprzez zapewnianie godnych i bezpiecznych warunków pracy, rozwój kompetencji pracowników, przestrzeganie praw pracowniczych oraz odpowiedzialne zarządzanie zasobami ludzkimi.

SDG 9 – Innowacyjność, przemysł, infrastruktura

poprzez doskonalenie procesów produkcyjnych, optymalizację działań, podnoszenie jakości oraz rozwój rozwiązań wspierających efektywność i odpowiedzialną produkcję.

SDG 12 – Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

poprzez racjonalne gospodarowanie zasobami, gospodarkę odpadami, recykling, promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym oraz ograniczanie negatywnego wpływu procesów produkcyjnych na środowisko.

SDG 13 – Działania w dziedzinie klimatu

poprzez podejmowanie działań zmierzających do ograniczania wpływu działalności Spółki na klimat, w tym poprawę efektywności procesów, ograniczanie zużycia energii i surowców oraz monitorowanie aspektów środowiskowych.

SDG 16 – Etyka, zgodność z prawem i odpowiedzialne zarządzanie

poprzez przestrzeganie zasad etyki, przeciwdziałanie korupcji, ochronę sygnalistów, transparentność działań oraz zgodność z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.

8. Cele, wskaźniki i dokumentowanie działań

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. wyznaczają i monitorują cele oraz wskaźniki w obszarach zrównoważonego rozwoju, adekwatne do charakteru prowadzonej działalności, istotnych aspektów środowiskowych, społecznych, pracowniczych, etycznych oraz oczekiwań interesariuszy.

Cele jakościowe obejmują w szczególności ograniczanie negatywnego wpływu działalności Spółki na środowisko, budowanie bezpiecznego i odpowiedzialnego środowiska pracy, przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych, wzmocnienie kultury etycznej, promowanie odpowiedzialnych relacji z dostawcami oraz doskonalenie procesów zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Cele ilościowe oraz wskaźniki mogą obejmować w szczególności zużycie energii, wody, materiałów i surowców, ilość wytwarzanych odpadów, poziom odzysku lub recyklingu, emisje, realizację szkoleń, wskaźniki bezpieczeństwa pracy, liczbę zgłoszeń i działań korygujących, działania z zakresu etyki oraz ocenę dostawców pod kątem wymagań środowiskowych, społecznych i etycznych. Szczegółowe cele, wskaźniki, wyniki monitorowania, rejestry, raporty, plany działań oraz działania korygujące i doskonalące są dokumentowane w odrębnych politykach, procedurach, raportach, planach, rejestrach lub zestawieniach właściwych dla danego obszaru.

9. Monitorowanie i doskonalenie działań

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. monitorują realizację działań związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz podejmują działania doskonalące w przypadku stwierdzenia potrzeb, ryzyk lub niezgodności.

Monitorowanie działań może obejmować w szczególności:

- a) ocenę realizacji celów środowiskowych,
- b) analizę zużycia zasobów, energii, materiałów i surowców,
- c) analizę gospodarki odpadami,
- d) analizę działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- e) analizę działań szkoleniowych i świadomościowych,
- f) analizę zgłoszeń dotyczących naruszeń zasad etycznych,
- g) analizę działań podejmowanych na rzecz pracowników, społeczności lokalnej i partnerów biznesowych.

Wyniki działań związanych ze zrównoważonym rozwojem mogą być omawiane podczas przeglądów zarządzania, spotkań lub innych właściwych form oceny funkcjonowania organizacji. Spółka zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia działań w obszarze zrównoważonego rozwoju, zgodnie z charakterem prowadzonej działalności, wymaganiami prawnymi, oczekiwaniami interesariuszy oraz możliwościami organizacyjnymi i technologicznymi.

10. Komunikacja i świadomość

Zakłady Metalowe „POSTĘP” S.A. komunikują działania oraz postępy w zakresie realizacji wybranych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ poprzez komunikację wewnętrzną, materiały informacyjne, prezentacje, stronę internetową Spółki, raporty oraz bieżącą komunikację z klientami, dostawcami i pozostałymi interesariuszami. Komunikacja dotycząca zrównoważonego rozwoju powinna być rzetelna, przejrzysta i oparta na rzeczywistych działaniach podejmowanych przez Spółkę.

11. Odpowiedzialność za realizację Polityki

Zarząd wraz z Pełnomocnikiem d/s Systemu Zarządzania Jakością Zakładów Metalowych „POSTĘP” S.A. ponoszą odpowiedzialność za ustanowienie, zatwierdzenie i nadzór nad realizacją niniejszej Polityki Zrównoważonego Rozwoju. Kadra zarządzająca jest odpowiedzialna za wdrażanie zasad wynikających z Polityki w podległych obszarach oraz za promowanie odpowiedzialnych postaw wśród pracowników. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce, stosowania ich w codziennej pracy oraz zgłaszania zauważonych nieprawidłowości zgodnie z obowiązującymi procedurami.

12. Postanowienia końcowe

Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju obowiązuje wszystkich pracowników Zakładów Metalowych „POSTĘP” S.A. oraz, w odpowiednim zakresie, osoby współpracujące ze Spółką.

Polityka podlega przeglądowi co najmniej raz w roku oraz każdorazowo w przypadku istotnych zmian przepisów prawa, zmian organizacyjnych, wymagań klientów, oczekiwań interesariuszy, wyników przeglądów zarządzania lub potrzeby doskonalenia działań w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zarząd Zakładów Metalowych „POSTĘP” S.A. deklaruje pełne zaangażowanie w realizację niniejszej Polityki oraz zapewnia, że jest ona zrozumiała, wdrożona, komunikowana i stosowana na wszystkich właściwych szczeblach organizacji.

29.01.2026 Podpis:

WICEPREZES ZARZĄDU


Wojciech Szorek

PREZES ZARZĄDU


Piotr Rymer