POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Zakładów Metalowych POSTĘP S.A.

Gliwice, 01.10.2026

Zakłady Metalowe POSTĘP S.A. uznają bezpieczeństwo i higienę pracy za jeden z podstawowych elementów odpowiedzialnego zarządzania organizacją oraz prowadzenia działalności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej.

Spółka zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy wszystkim pracownikom oraz osobom wykonującym pracę na terenie zakładu, w tym pracownikom firm zewnętrznych, podwykonawcom, kontrahentom, klientom i gościom, w zakresie adekwatnym do charakteru ich obecności oraz wykonywanych czynności.

Celem niniejszej Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy jest określenie podstawowych zasad, zobowiązań i kierunków działań Spółki w zakresie ochrony życia i zdrowia, zapobiegania wypadkom przy pracy, ograniczania ryzyka zawodowego, budowania kultury bezpieczeństwa oraz ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP.

1. Zasady ogólne

Zakłady Metalowe POSTĘP S.A. prowadzą działalność z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa, wymagań BHP, regulacji wewnętrznych, zasad bezpieczeństwa pożarowego oraz przyjętych standardów odpowiedzialnego zarządzania.

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią jeden z kluczowych elementów odpowiedzialnego funkcjonowania Spółki. Spółka zobowiązuje się do zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, ochrony zdrowia i życia pracowników oraz ciągłego doskonalenia działań w zakresie BHP.

Realizacja niniejszej Polityki opiera się na zapobieganiu zagrożeniom, ograniczaniu ryzyka zawodowego, podnoszeniu świadomości pracowników, przestrzeganiu wymagań prawnych oraz budowaniu kultury bezpieczeństwa i odpowiedzialności na wszystkich szczeblach organizacji.

2. Zakres stosowania

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników Zakładów Metalowych POSTĘP S.A., niezależnie od zajmowanego stanowiska i rodzaju wykonywanej pracy.

Postanowienia Polityki mają również zastosowanie, w odpowiednim zakresie, do:

a) pracowników firm zewnętrznych,
b) podwykonawców,
c) kontrahentów,
d) klientów i gości przebywających na terenie Spółki,
e) osób wykonujących prace na rzecz Spółki na podstawie innych form współpracy.

Każda osoba przebywająca na terenie Spółki jest zobowiązana do przestrzegania zasad BHP, przepisów przeciwpożarowych, oznaczeń bezpieczeństwa, instrukcji wewnętrznych oraz poleceń osób odpowiedzialnych za nadzór nad bezpieczeństwem.

3. Główne zobowiązania Spółki w zakresie BHP

Zakłady Metalowe „POSTĘP" S.A. zobowiązują się do podejmowania działań mających na celu ochronę zdrowia i życia pracowników oraz ograniczanie negatywnych skutków zagrożeń występujących w środowisku pracy.

W szczególności Spółka zobowiązuje się do:

a) prowadzenia oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,
b) identyfikowania czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych występujących w środowisku pracy,
c) podejmowania działań ograniczających ryzyko zawodowe do poziomu akceptowalnego,
d) zapewniania pracownikom środków ochrony indywidualnej, jeśli są wymagane na danym stanowisku pracy,
e) zapewniania odpowiednich instrukcji stanowiskowych, procedur i zasad bezpiecznego wykonywania pracy,
f) organizowania szkoleń wstępnych, stanowiskowych i okresowych z zakresu BHP,
g) informowania pracowników o zagrożeniach związanych z wykonywaną pracą,
h) zapewniania właściwego nadzoru nad pracami szczególnie niebezpiecznymi,
i) analizowania wypadków przy pracy oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
j) podejmowania działań korygujących i zapobiegawczych po stwierdzeniu niezgodności lub zagrożeń,
k) utrzymywania maszyn, urządzeń, instalacji i infrastruktury w stanie zapewniającym bezpieczeństwo użytkowania,
l) promowania zgłaszania zagrożeń, nieprawidłowości i propozycji usprawnień w zakresie BHP.

4. Ocena ryzyka zawodowego i zapobieganie zagrożeniom

Spółka prowadzi działania mające na celu identyfikację zagrożeń oraz ocenę ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą. Spółka dąży do eliminowania zagrożeń u źródła, a jeżeli nie jest to możliwe, do ograniczania ich wpływu poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych, organizacyjnych, proceduralnych oraz środków ochrony indywidualnej.

5. Szkolenia, świadomość i kultura bezpieczeństwa

Zakłady Metalowe POSTĘP S.A. uznają szkolenia i świadomość pracowników za podstawę skutecznego systemu BHP.

Spółka zapewnia pracownikom wymagane szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym szkolenia wstępne, instruktaże stanowiskowe oraz szkolenia okresowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wewnętrznymi zasadami.

Celem działań szkoleniowych i informacyjnych jest:

a) zapoznanie pracowników z zasadami bezpiecznej pracy,
b) zwiększanie świadomości zagrożeń występujących na stanowiskach pracy,
c) kształtowanie odpowiedzialnych postaw w zakresie bezpieczeństwa,
d) promowanie właściwego reagowania na sytuacje niebezpieczne,
e) ograniczanie liczby wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i zachowań ryzykownych,
f) wzmacnianie zaangażowania pracowników w poprawę warunków pracy.

Pracownicy są zobowiązani do aktywnego uczestnictwa w szkoleniach BHP, stosowania zdobytej wiedzy w codziennej pracy oraz przestrzegania zasad bezpieczeństwa obowiązujących w Spółce.

6. Zgłaszanie zagrożeń, wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych

Każdy pracownik oraz każda osoba wykonująca pracę na terenie Spółki ma obowiązek niezwłocznego zgłaszania zauważonych zagrożeń, nieprawidłowości, wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz sytuacji mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo ludzi, mienia lub środowiska pracy.

Zgłoszenia mogą dotyczyć w szczególności:

a) niebezpiecznych warunków pracy,
b) nieprawidłowego działania maszyn, urządzeń lub instalacji,
c) braku lub niewłaściwego stosowania środków ochrony indywidualnej,
d) nieprzestrzegania instrukcji i procedur BHP,
e) zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
f) wypadków przy pracy,
g) zagrożeń pożarowych,
h) zachowań mogących powodować ryzyko dla zdrowia lub życia.

Spółka analizuje zgłoszone zagrożenia i zdarzenia oraz podejmuje działania adekwatne do ich charakteru, w tym działania korygujące, zapobiegawcze i doskonalące.

7. Wypadki przy pracy i działania następcze

W przypadku wystąpienia wypadku przy pracy Spółka podejmuje działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami.

Spółka traktuje analizę wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych jako narzędzie doskonalenia systemu BHP oraz ograniczania ryzyka w organizacji.

8. Bezpieczeństwo podwykonawców, kontrahentów, klientów i gości

Zakłady Metalowe POSTĘP S.A. wymagają od podwykonawców, kontrahentów oraz innych osób wykonujących prace na terenie Spółki przestrzegania obowiązujących zasad BHP, przepisów przeciwpożarowych, instrukcji wewnętrznych oraz poleceń osób odpowiedzialnych za nadzór nad bezpieczeństwem.

Przed rozpoczęciem pracy na terenie Spółki osoby zewnętrzne powinny zostać zapoznane z zasadami bezpieczeństwa właściwymi dla zakresu wykonywanych prac oraz miejsc, w których będą przebywać.

Podwykonawcy i kontrahenci są zobowiązani do:

a) wykonywania prac zgodnie z przepisami prawa i zasadami BHP,
b) stosowania wymaganych środków ochrony indywidualnej,
c) przestrzegania instrukcji i procedur obowiązujących na terenie Spółki,
d) zgłaszania zagrożeń, wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
e) niedopuszczania do pracy osób bez wymaganych uprawnień, szkoleń lub środków ochrony,
f) współpracy z osobami odpowiedzialnymi za nadzór nad bezpieczeństwem.

Klienci i goście przebywający na terenie Spółki są zobowiązani do stosowania się do przekazanych zasad bezpieczeństwa oraz poruszania się wyłącznie po wyznaczonych obszarach lub w obecności upoważnionych pracowników Spółki.

9. Odpowiedzialność za realizację Polityki

Zarząd Zakładów Metalowych „POSTĘP” S.A. ponosi odpowiedzialność za ustanowienie, zatwierdzenie i nadzór nad realizacją niniejszej Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Kadra zarządzająca oraz osoby kierujące pracownikami odpowiadają za:

a) organizowanie pracy w sposób bezpieczny,
b) nadzorowanie przestrzegania zasad BHP,
c) reagowanie na zgłaszane zagrożenia i nieprawidłowości,

d) zapewnianie pracownikom informacji, instrukcji i środków niezbędnych do bezpiecznej pracy,
e) promowanie kultury bezpieczeństwa,
f) wspieranie działań doskonalących w zakresie BHP.

Pracownicy są odpowiedzialni za:

a) przestrzeganie przepisów i zasad BHP,
b) stosowanie środków ochrony indywidualnej zgodnie z przeznaczeniem,
c) wykonywanie pracy w sposób niezagrażający sobie i innym osobom,
d) zgłaszanie zagrożeń, wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
e) uczestnictwo w wymaganych szkoleniach BHP,
f) dbanie o porządek i bezpieczeństwo na stanowisku pracy.

Osoby odpowiedzialne za BHP wspierają organizację w zakresie nadzoru, doradztwa, kontroli, analizy zdarzeń, oceny ryzyka oraz inicjowania działań doskonalących.

10. Cele jakościowe i ilościowe

Zakłady Metalowe POSTĘP S.A. wyznaczają cele jakościowe i ilościowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, które wspierają ochronę zdrowia i życia pracowników oraz ciągłe doskonalenie warunków pracy.

Cele jakościowe obejmują budowanie kultury bezpieczeństwa, zwiększanie świadomości pracowników w zakresie zagrożeń, promowanie zgłaszania nieprawidłowości oraz ograniczanie ryzyka zawodowego poprzez działania organizacyjne, techniczne i szkoleniowe.

Cele ilościowe obejmują w szczególności realizację 100% wymaganych szkoleń BHP w obowiązujących terminach, analizę 100% zgłoszonych wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, przeprowadzanie przeglądów warunków pracy co najmniej raz w roku oraz podejmowanie działań korygujących wobec wszystkich istotnych zagrożeń BHP.

11. Monitorowanie i doskonalenie

Zakłady Metalowe POSTĘP S.A. monitorują działania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmują działania doskonalące w celu poprawy warunków pracy i ograniczania ryzyka zawodowego.

Monitorowanie może obejmować w szczególności:

a) analizę wypadków przy pracy,
b) analizę zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
c) analizę zgłoszonych zagrożeń i nieprawidłowości,
d) wyniki oceny ryzyka zawodowego,
e) realizację szkoleń BHP,
f) wyniki kontroli i przeglądów stanowisk pracy,
g) stan maszyn, urządzeń, infrastruktury i zabezpieczeń,
h) skuteczność działań korygujących i zapobiegawczych.

Wyniki działań w zakresie BHP mogą być omawiane podczas przeglądów zarządzania, spotkań kierownictwa lub innych właściwych form oceny funkcjonowania organizacji. Realizacja celów w zakresie BHP jest monitorowana w cyklu rocznym na podstawie przyjętych wskaźników KPI, rejestrów BHP, analiz wypadków, zgłoszeń zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wyników kontroli oraz działań korygujących. Szczegółowe dane, wskaźniki, wyniki monitorowania oraz status działań doskonalących

są dokumentowane w odrębnych rejestrach, raportach i zestawieniach prowadzonych przez osoby odpowiedzialne za obszar BHP.

Spółka zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP, zgodnie z charakterem prowadzonej działalności, wynikami analiz, wymaganiami prawnymi, oczekiwaniami interesariuszy oraz możliwościami organizacyjnymi i technicznymi.

12. Komunikacja i świadomość

Zakłady Metalowe POSTĘP S.A. dążą do zapewnienia skutecznej komunikacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Komunikacja BHP może obejmować w szczególności:

a) szkolenia i instruktaże,
b) instrukcje stanowiskowe i procedury,
c) komunikaty wewnętrzne,
d) oznakowanie miejsc pracy,
e) spotkania z pracownikami,
f) informacje przekazywane podwykonawcom, kontrahentom, klientom i gościom,
g) konsultacje z pracownikami lub ich przedstawicielami.

Spółka promuje otwartą komunikację dotyczącą bezpieczeństwa oraz zachęca pracowników do zgłaszania zagrożeń, proponowania usprawnień i aktywnego udziału w budowaniu bezpiecznego środowiska pracy.

13. Postanowienia końcowe

Niniejsza Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy obowiązuje wszystkich pracowników Zakładów Metalowych POSTĘP S.A. oraz w odpowiednim zakresie, osoby wykonujące pracę lub przebywające na terenie Spółki.

Polityka podlega przeglądowi co najmniej raz w roku i może być aktualizowana w przypadku zmian przepisów prawa, zmian organizacyjnych, zmian technologicznych, wyników oceny ryzyka zawodowego, wyników analiz wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wymagań klientów lub potrzeby doskonalenia systemu BHP.

Zarząd Zakładów Metalowych POSTĘP S.A. deklaruje pełne zaangażowanie w realizację niniejszej Polityki oraz zapewnia, że jest ona komunikowana, zrozumiała, wdrożona i stosowana na właściwych szczeblach organizacji.